

SAK 5/2012

SYKEFRAVÆR 2011

INNSTILLING:

Styret tar saken til etterretning.

Dal Skog, 10.01.2012

Pål Torneby
daglig leder

Saksbehandler: Reidar Hansen
Vedlegg:
Saksdokumenter:

SAKEN GJELDER

Sykefravær 2011

VURDERINGER/DRØFTINGER

Tabell 1 SYKEFRAVÆR 2011 sammenliknet med 2010

	2010			2011		
	Korttidsfravær	Langtidsfravær	Totalt	Korttidsfravær	Langtidsfravær	Totalt
Menn	3,04	12,51	15,55	2,23	6,46	8,69
Kvinner	4,17	11,14	15,31	1,49	14,00	15,49
Totalt	3,34	12,15	15,49	2,05	8,28	10,33

Utvikling korttidsfravær kvartalsvis 2011

	1.kvartal 2011	2.kvartal 2011	3.kvartal 2011	4.kvartal 2011
Menn	4,17	1,22	2,32	1,78
kvinner	1,88	1,36	1,21	4,82
	3,59	1,25	2,06	2,48

Langtidsfraværet er, ut fra generelle målsettinger om sykefravær, bekymringsfullt høyt selv om det har gått mye ned fra 2010. Men på den annen side er mye av langtidsfraværet relatert til slitasjeskader på voksne medarbeidere, noe som det er lite å gjøre med. I følge de berørte ansatte og det som er framkommet i oppfølgingssamtaler med NAV er arbeidssituasjonen ikke årsak til langtidsfraværet. De ansatte gir uttrykk for at oppfølgingen har vært god.

Vi konstaterer i tillegg at det er noen av arbeidstakerne som har et relativt høyt sykefravær over flere år. I forbindelse med medarbeidersamtaler blir dette tatt opp med den enkelte.

Korttidsfraværet har gått ned sammenliknet med 2010 og er rimelig stabilt på et lavt nivå.

KONKLUSJON

Sykefraværssituasjonen er på tross av høy sykefraværspersent tilfredsstillende.